



¿CUÁNTO PAGAN LAS EMPRESAS TECH?

Desde openqube rastreamos y publicamos los rangos salariales dos veces al año en base a un relevamiento propio.



Índice

- 🕒 Si tenés 2 minutos [Página 3 a 4](#)
- 🕒 Si tenés 5 minutos [Página 5 a 12](#)
- 🕒 Si tenés 10 minutos [Página 13 a 17](#)

Informe completo en
openqube.io/sueldos

Si tenés 2 minutos



Mediana salarial

\$ 345.000
u\$s 1.924 oficial
u\$s 988 blue

26%

cobra su sueldo parcial o totalmente dolarizado.

Ni 1 de cada 10

trabaja 100% presencial.
El 60% trabaja desde su casa.

20%

es la **brecha de ingresos** entre hombres y mujeres cis.

1 de cada 2

tienen menos de 3 años en su compañía actual.

55%

está conforme con su salario.

3 de cada 10

no tienen título universitario.

\$ 500.000

Salario medio para puestos Senior que usen Go, Kotlin Typescript y Javascript.

Si tenés 5 minutos



Mediana salarial argentina

\$ 230.000

JUNIOR

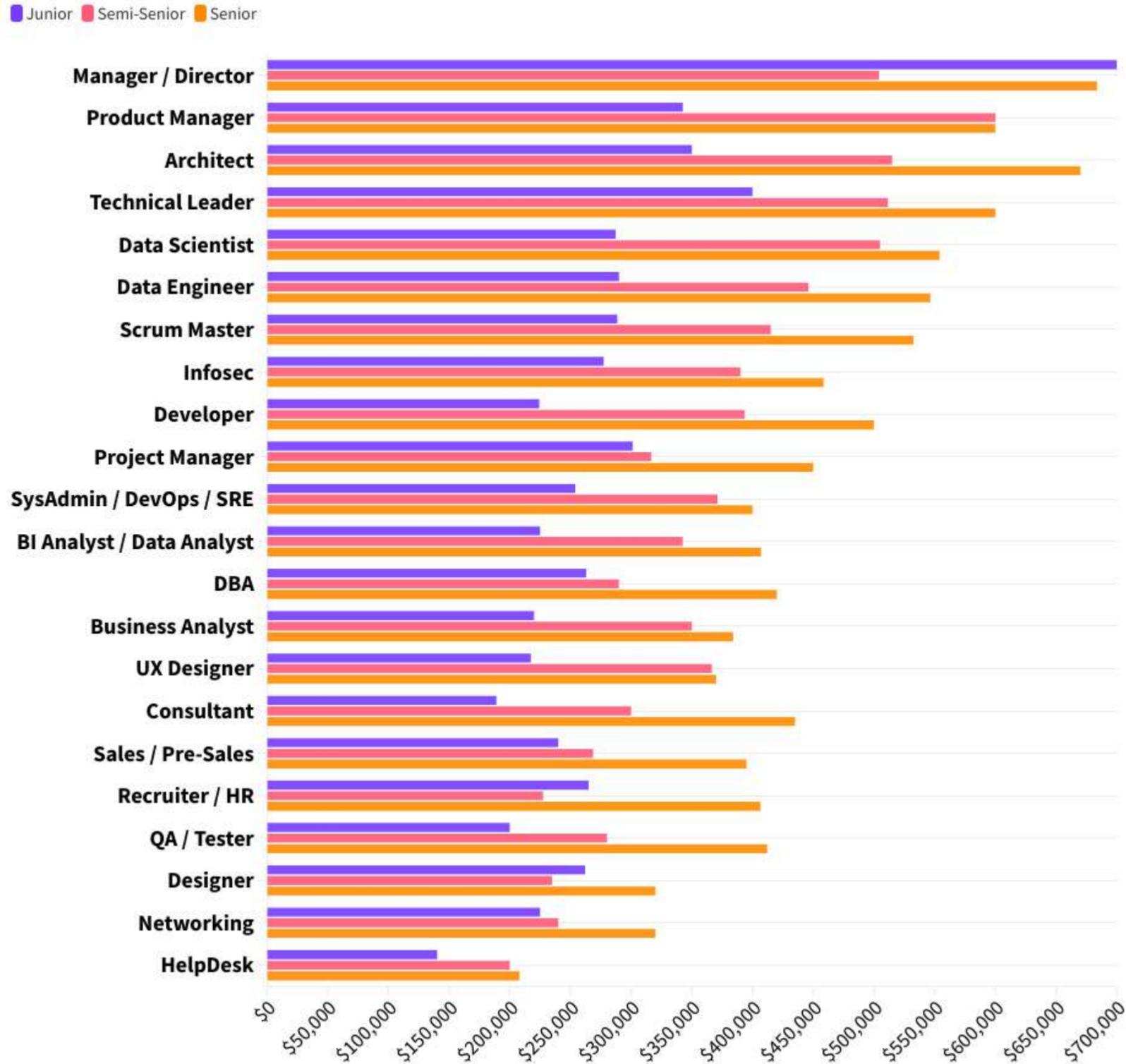
\$365.835

SEMI SENIOR

\$460.000

SENIOR

Salarios según rol y experiencia



Los mejores pagos

Director, Product Manager, Architect, Technical Leader y Data Scientist junto a Data Engineer son los puestos con salarios más altos.

JUNIOR

- Product Manager: \$342.500
- Data Scientist: \$287.200

SEMI SENIOR

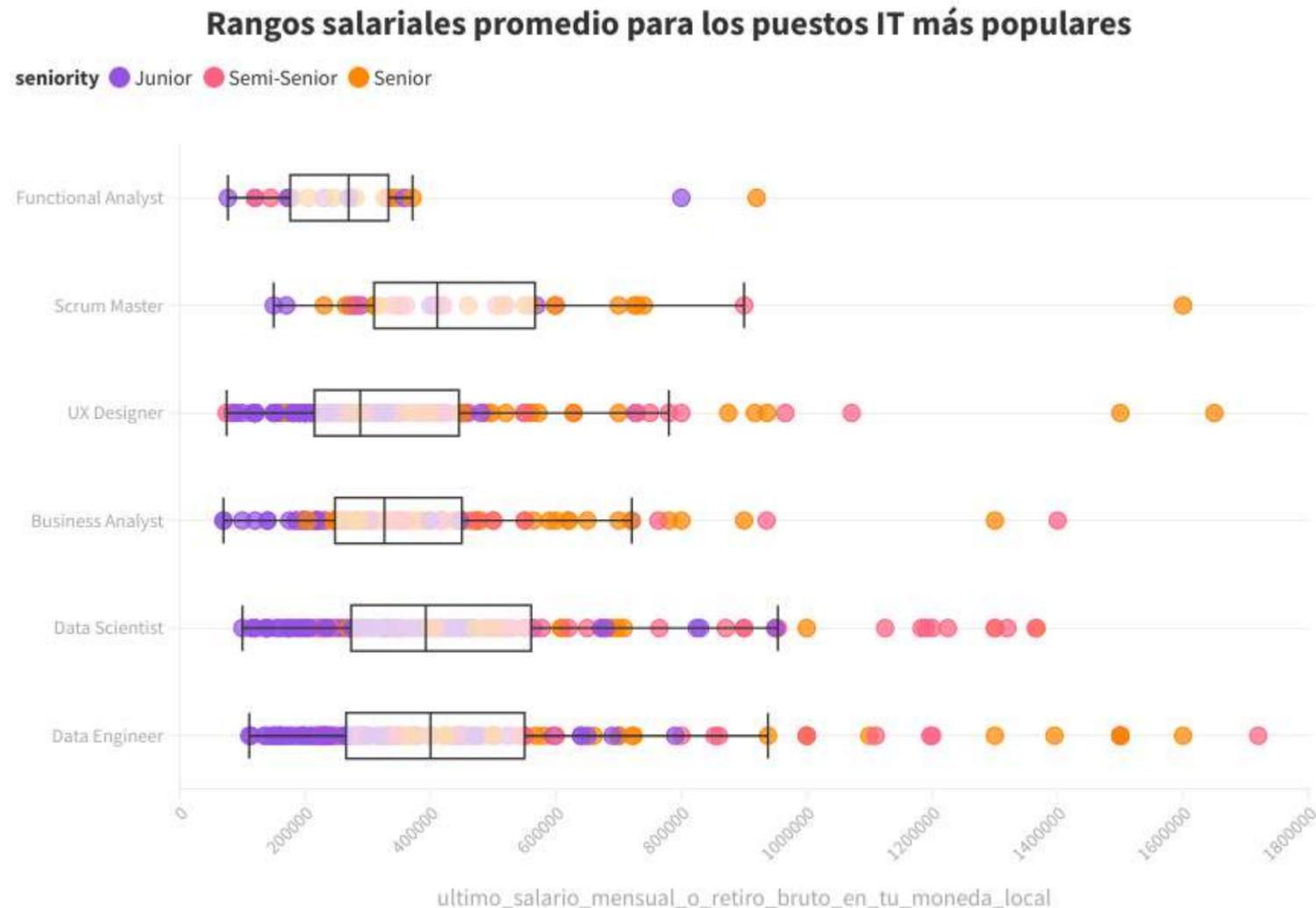
- Director: \$ 504.200
- Data Engineer: \$ 446.000

SENIOR

- Architect: \$ 670.100
- Technical Leader: \$ 600.000

Rangos salariales

Los rangos de salario promedio para algunos trabajos populares son de \$ 265.000 a \$ 550.000 para Data Engineers y entre \$ 247.000 y \$ 450.000 para Business Analysts.



El salario bruto promedio para UX designer es \$ 368.000. Para Data Scientist y Scrum Master, \$ 475.000 y para Data Engineer \$ 490.000.

UX DESIGNER
\$ 215.000 - \$ 445.500

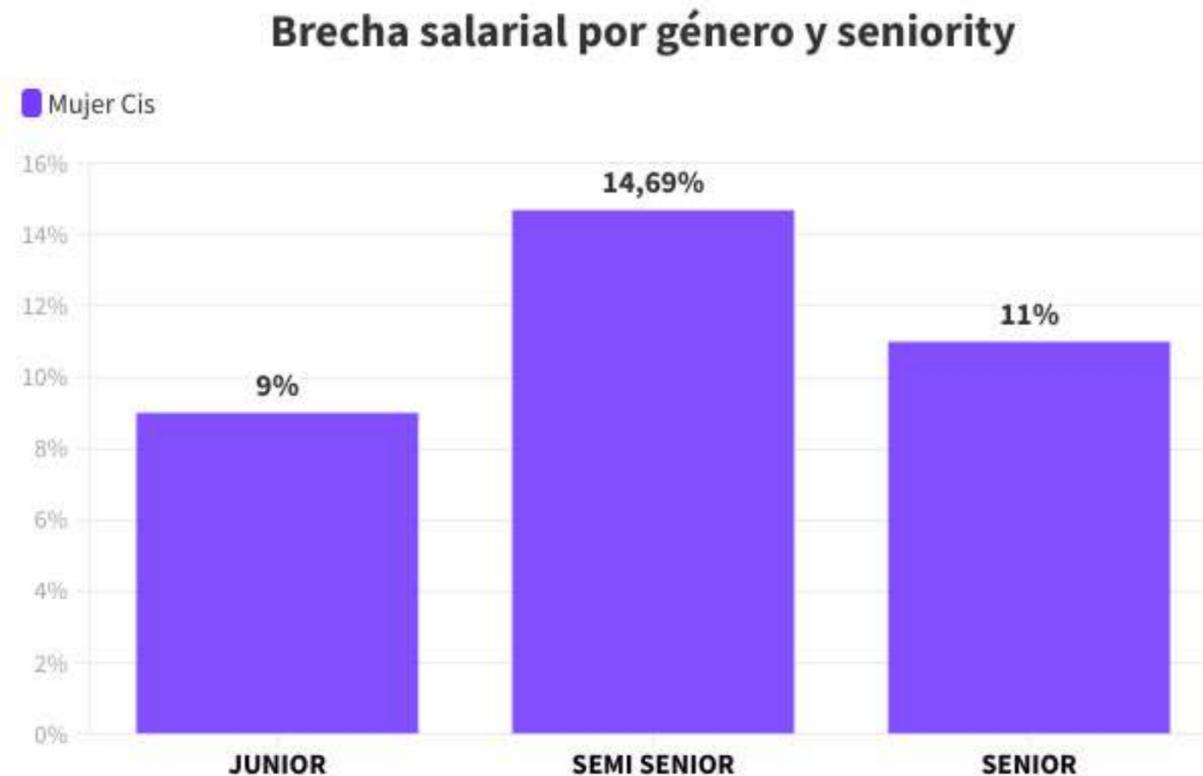
BUSINESS ANALYST
\$ 247.000 - \$ 450.000

DATA SCIENTIST
\$ 273.000 - \$ 560.000

Brecha salarial

La industria tech necesita más mujeres

De las personas que participaron de la encuesta y respondieron este ítem, el ~78% son hombres cis, mientras que el ~16,5% son mujeres cis y el 0,4% personas no binaries.

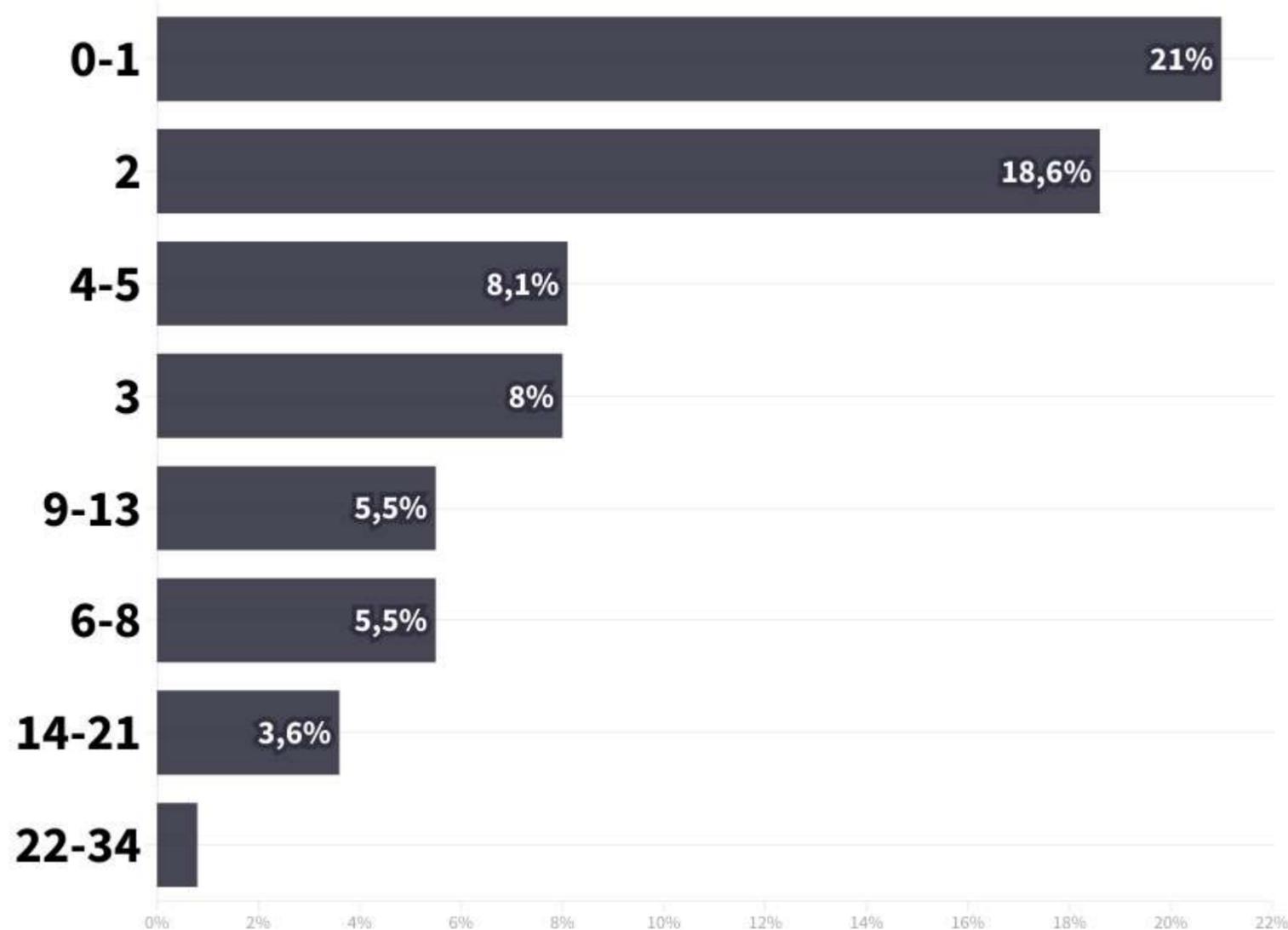


La brecha salarial entre hombres cis y mujeres cis se acentúa a medida que aumentan los años de experiencia de la población encuestada.

Es relevante observar que a pesar de encabezar méritos académicos en el conjunto de personas identificadas como mujeres cis, la brecha salarial se sostenga en todos los niveles.

Inflación: aquellas personas que se identifican como hombres cis tuvieron un 18% más de ajuste que aquellas que se identifican como mujeres cis.

Porcentaje de personas encuestadas por años de antigüedad en su compañía actual



Alta rotación

Guerra por talento entre las empresas tecnológicas

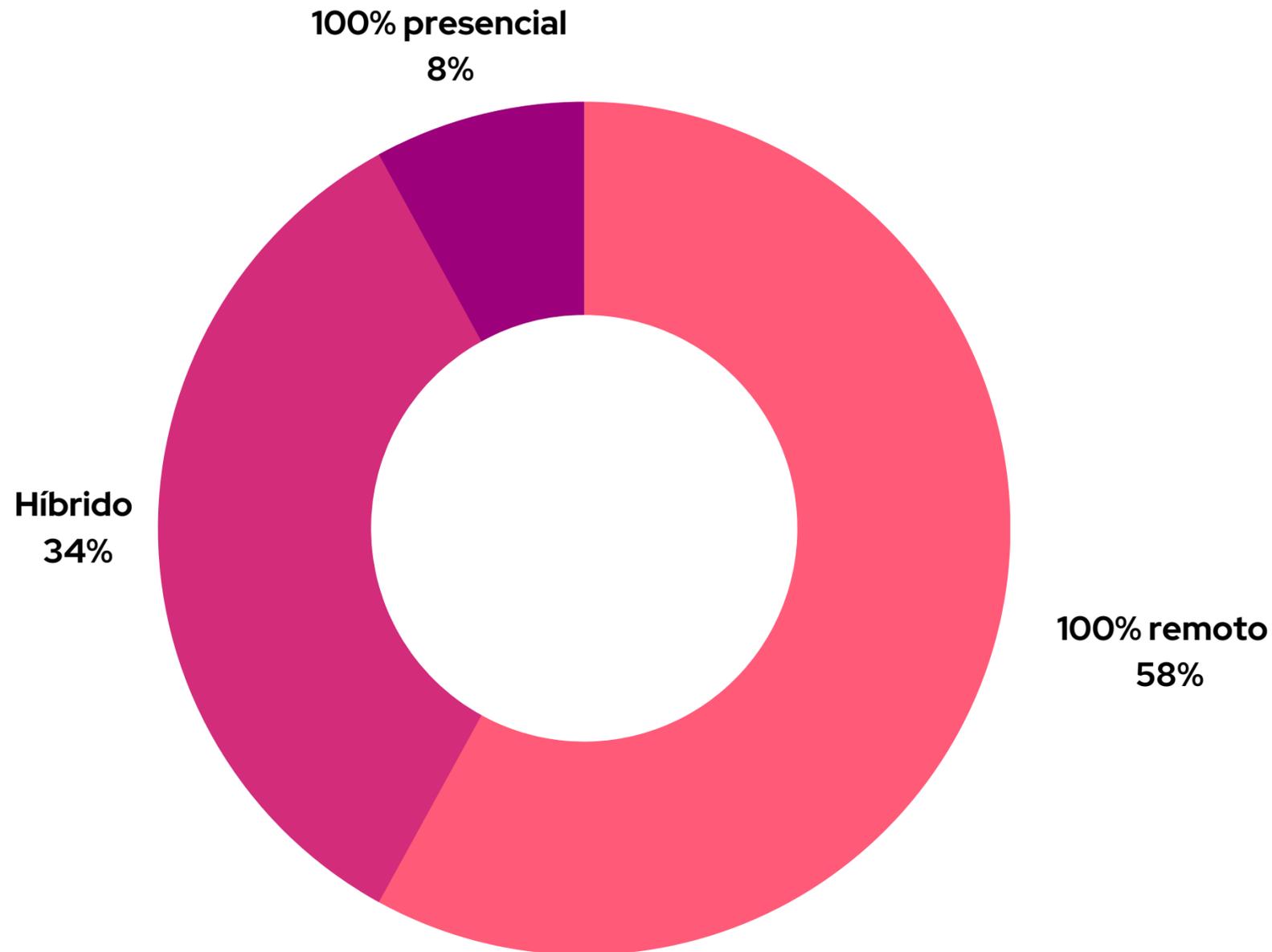
El 40% de la muestra tiene 3 o menos años en su compañía actual

Respecto a la encuesta anterior, la rotación aumentó

Modalidad de trabajo

El 58% de la muestra trabaja 100% remoto

Oficina: sólo un 8%



Si tenés 10 minutos



Estudios

El 30% de las personas encuestadas no tienen un título universitario

La mediana salarial de un/a profesional de tecnología con una maestría es de \$ 530.000.

Lenguajes mejores pagos



1
Go



2
Kotlin



3
Typescript

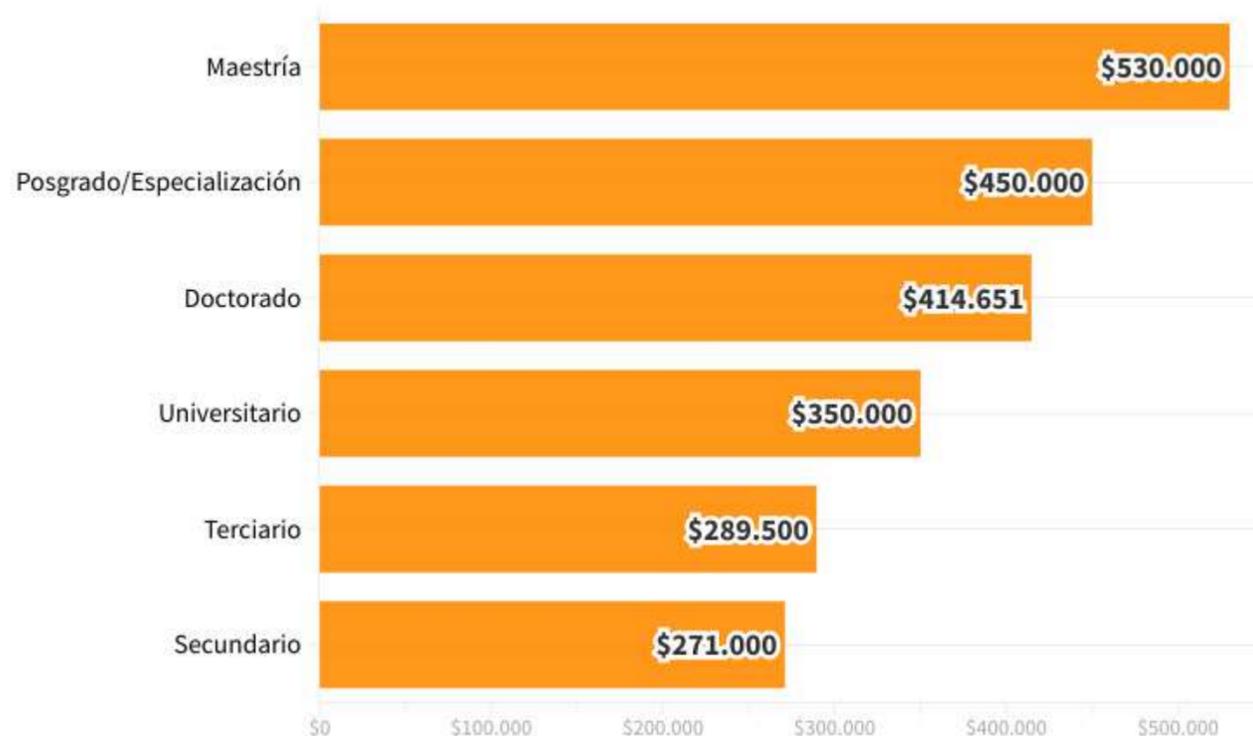


4
Javascript



5
Python

Salario según nivel de educación



Universidades más concurridas



30.2%
UTN



16.8%
UBA



5%
UNLaM



5%
UNLP



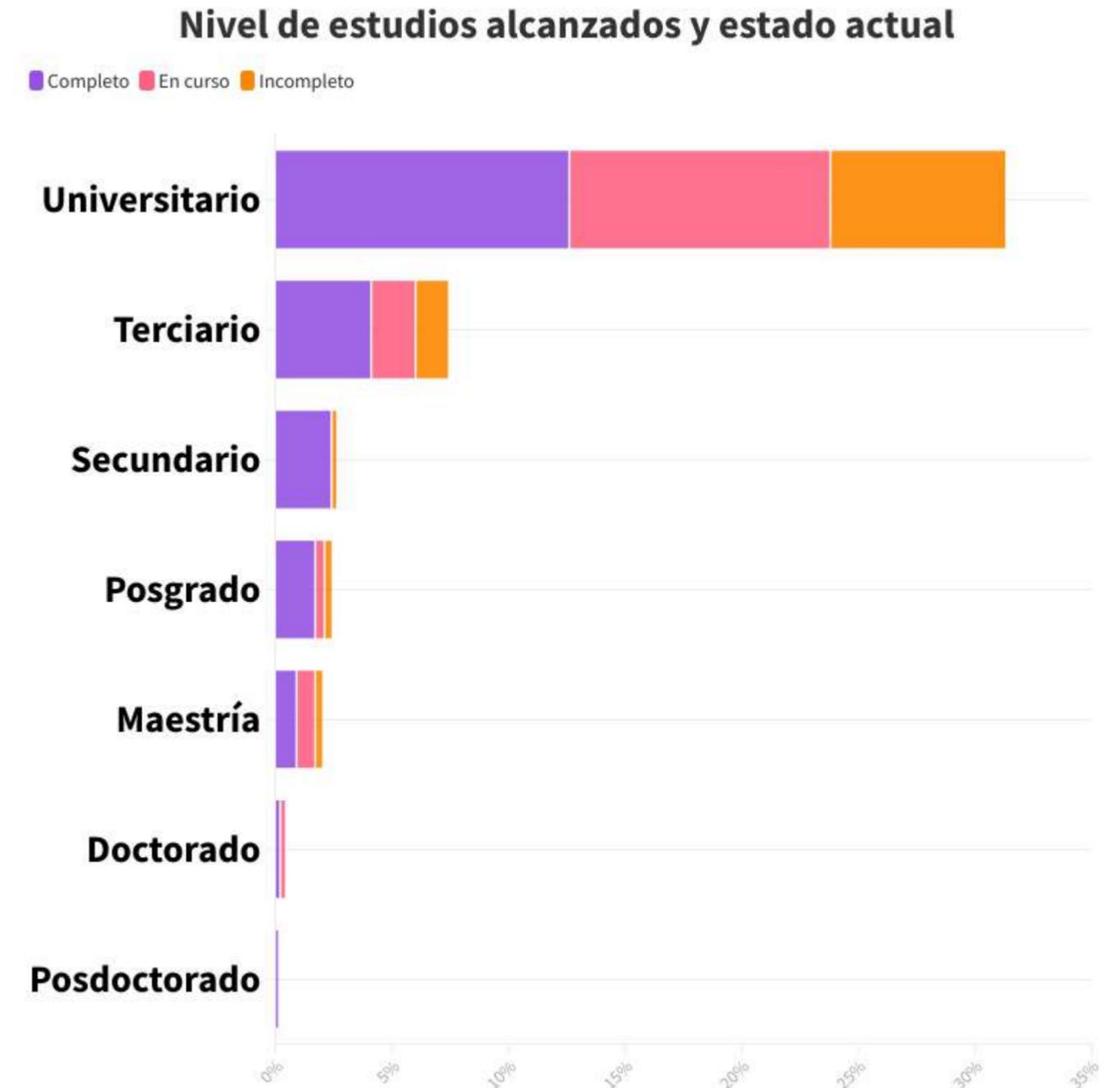
4%
UADE

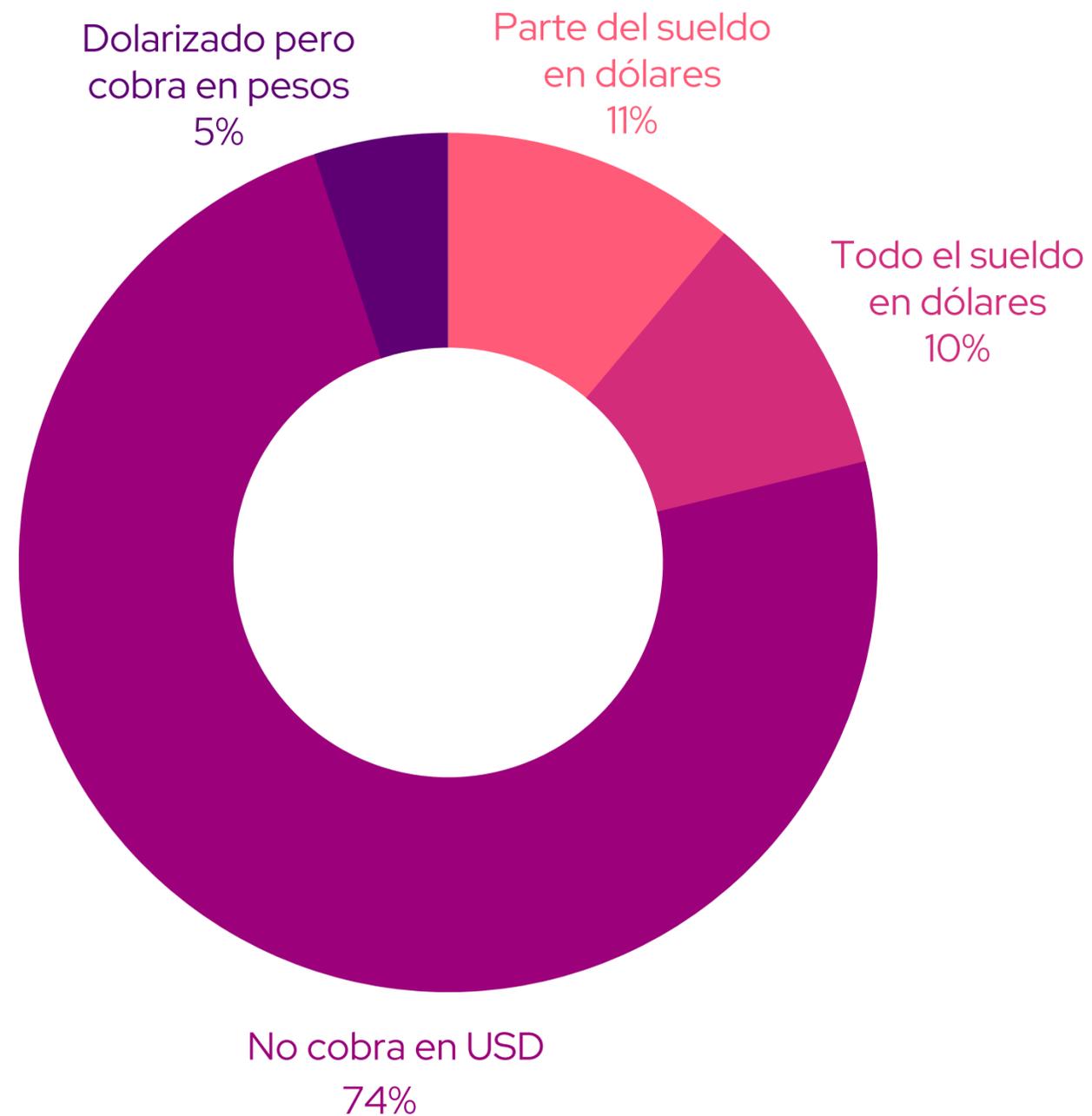
¿Es necesario un título universitario en IT?

El 30% de la gente que trabaja en tech no tiene un título universitario.

Generaciones atrás el hecho de tenerlo maximizaba la probabilidad de tener un trabajo bien remunerado.

Hoy en día, aunque tener un título siempre es un plus, no alcanza. El foco está puesto en demostrar los conocimientos y habilidades tanto duras como blandas, la ética de trabajo, el pensamiento crítico y la experiencia.





Sueldos Dolarizados

¿Mito o realidad?

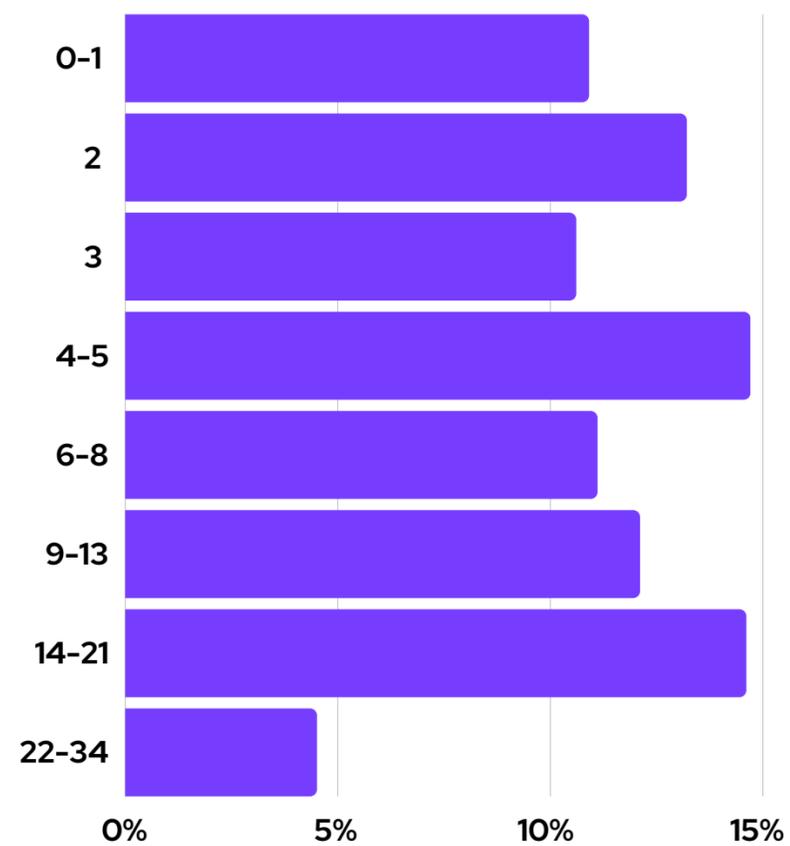
Si bien la gran mayoría de la industria cobra su sueldo en pesos, en cada edición de nuestra encuesta va creciendo el porcentaje de personas que tiene al menos una parte dolarizada.

Ésta es una estrategia que cada vez más empresas están empezando a implementar para competir en el mercado internacional que se abrió aún más a partir de la pandemia.

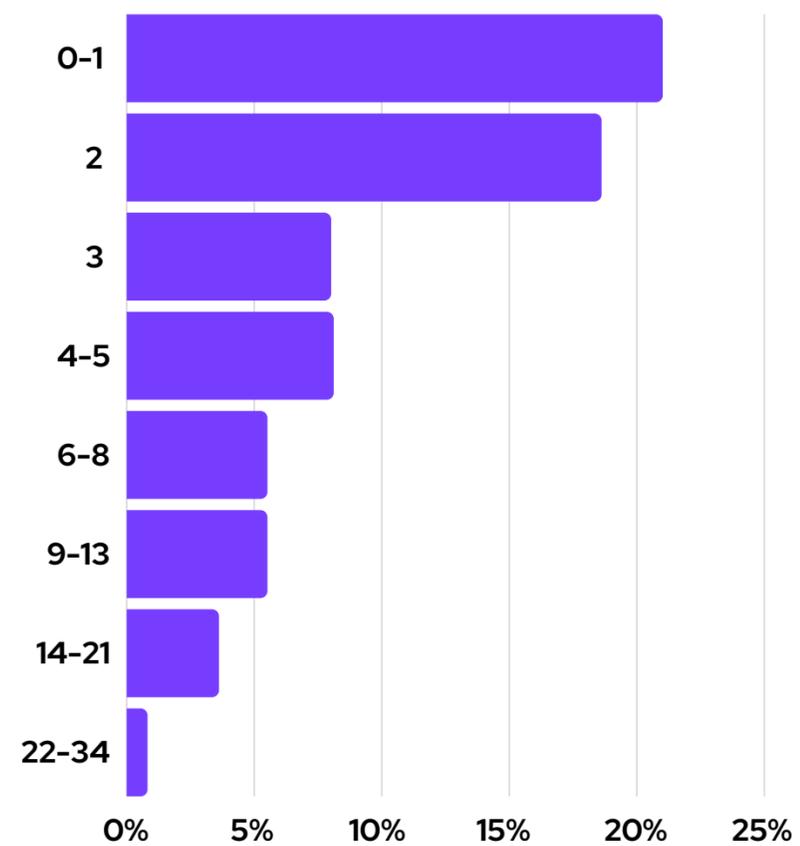
Experiencia



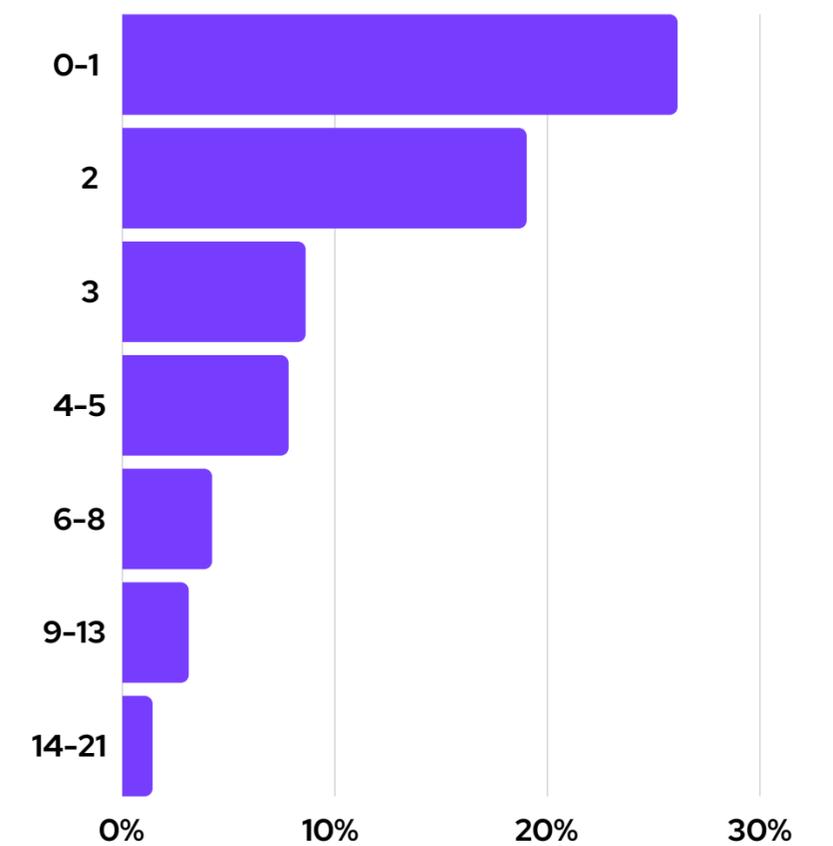
Años de experiencia



Años en la empresa actual

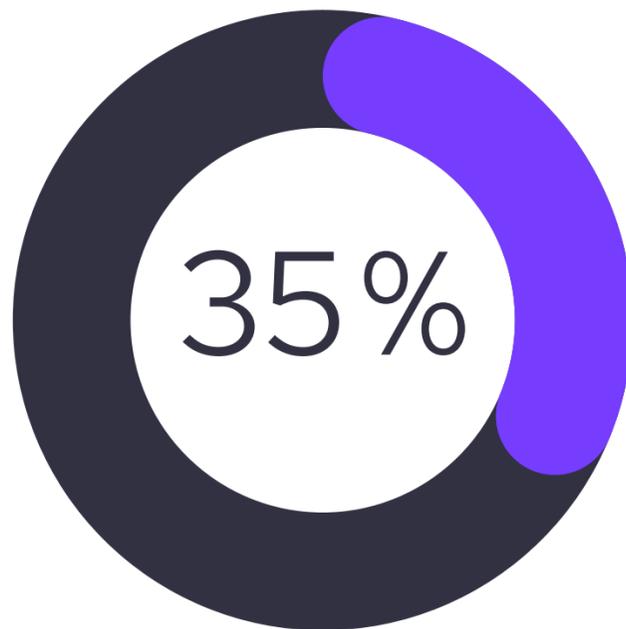
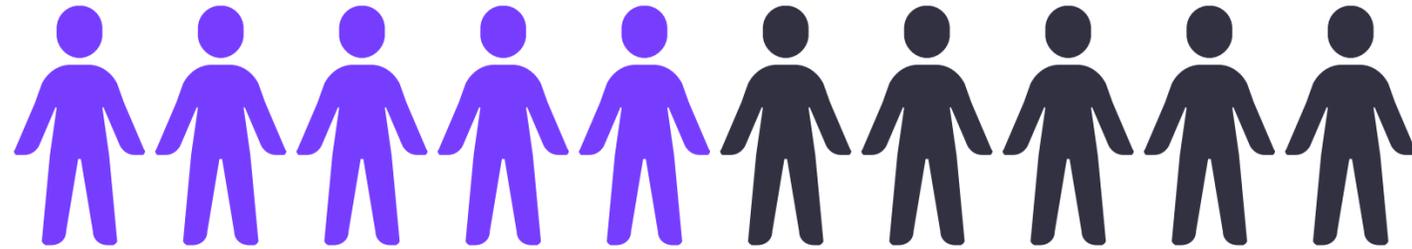


Años en el puesto actual

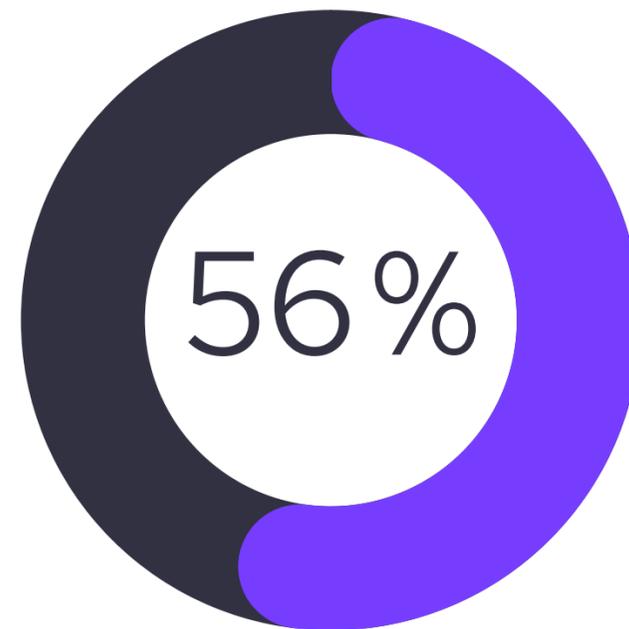


Beneficios

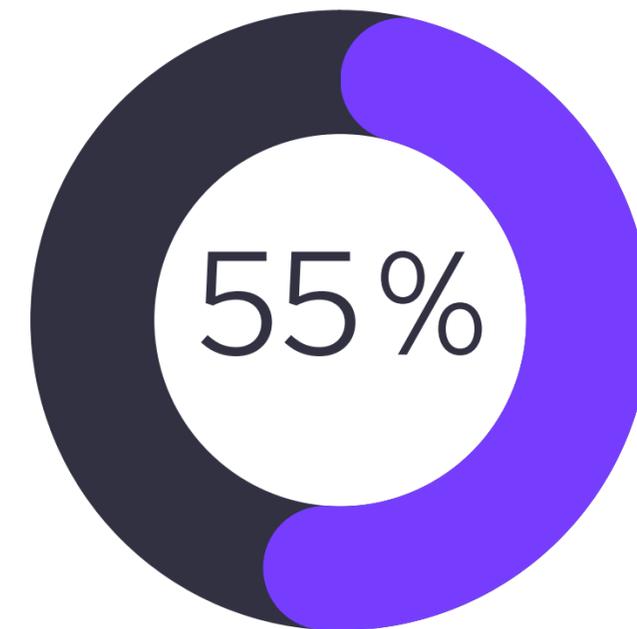
El 55% de la muestra no recibe bonos



Gimnasio



Capacitaciones



Horarios flexibles

Sobre Openqube

www.openqube.io

Bajo el slogan "Lo que no te cuentan en la entrevista", Openqube es una plataforma en la que empleados y ex empleados de las empresas de tecnología las califican de forma anónima en base a una serie de criterios como sueldo, clima, posibilidad de crecimiento, calidad del código, políticas de diversidad entre otras.

Desde 2015 llevamos acumuladas más de 15.000 reseñas y en el último año tuvimos **más de 300.000 visitas orgánicas** (10% de crecimiento con respecto a 2021), con una **permanencia promedio de 1:15 minutos** cada una.

Lo que no te cuentan en la entrevista.

Miles de reseñas anónimas